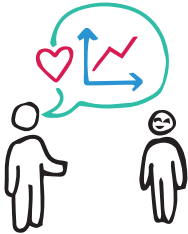


Zwei Arten von Feedback

Feedback ist wichtig in jedem Team,
besonders in selbstorganisierten

Situativ

- ⚡ bei Bedarf
- ↓ situationsbezogen
- 🕒 zeitnah
- 👤 → 👤 direkt / 1:1



z.B. nach gemeinsamer
Aktivität / Situation

Umfassend

- 📅 zu definierten Zeiten
- ∩ übergreifend
- 🕒 rückblickend
- 👥 in der Gruppe



z.B. der heiße Stuhl,
Retrospektive

In beiden Fällen ein gutes Format:

I like:,
I wish:

- mit Wertschätzung anfangen
- konstruktives Feedback in Form von Ich-Botschaften